

## Erklæring om beskyttelse af søfarende og skibsførere på danske skibe i henhold til lov om Lønmodtagernes Garantifond

Lønmodtagernes Garantifond er en lovbestemt ordning, som dækker lønmodtagerens krav om løn og andet vederlag imod arbejdsgiveren ved dennes konkurs og ved en virksomheds ophør, såfremt det godtgøres, at arbejdsgiveren er ude af stand til at betale kravet. Fondens dækning er uafhængig af, om arbejdsgiveren har betalt det lovpligtige bidrag til LG.

Søfarende og skibsførere på danske skibe er dækket af løngarantien i Lov Lønmodtagernes Garantifond (LG), såfremt de og deres arbejdsgiver opfylder lovens almindelige betingelser. Nedenfor redegøres for hovedlinjerne i garantiens omfang i relation til søfarende og skibsførere (lønmodtagere) på danske skibe.

Om en lønmodtager er omfattet af LG-garantien bestemmes, ud fra en konkret vurdering af lønmodtagerens ansættelsesforhold, arbejdsgiverens hjemsted og forretningssteder, og hvor lønmodtageren sædvanligvis har udført sit arbejde.

### Arbejdsgiverens forhold

Udover tilfælde, hvor arbejdsgiveren er under konkurs, og tilfælde, hvor virksomheden ophører, uden at arbejdsgiveren er i stand til at betale lønkravene mv., omfatter ordningen tilfælde, hvor arbejdsgiveren er død, og dødsboet behandles som insolvent eller sluttet ved boudlæg uden skiftebehandling.

### Krav til ansættelsesforholdet

Garantien omfatter lønmodtagere, der har en ansættelsesretlig tilknytning til Danmark. Det er som udgangspunkt tilfældet, når der er indgået en ansættelsesaftale med en dansk arbejdsgiver.

Virker den danske arbejdsgiver i flere lande indenfor EU/EØS, og har lønmodtageren sædvanligvis udført sit arbejde i en anden EU/EØS medlemsstat, er lønmodtageren ikke dækket af LG-garantien. Dette vil fx være tilfældet, hvis skibet, som lønmodtageren arbejdede på, sejlede i fast cabotage i en anden EU/EØS medlemsstat.

Er arbejdsgiveren en udenlandsk virksomhed, er lønmodtageren som udgangspunkt omfattet af LG-garantien, hvis ansættelsesforholdet er knyttet til en filial af eller et driftssted, der er etableret i Danmark. Hvis den udenlandske virksomhed er etableret i et andet EU/EØS land og virker i flere EU/EØS medlemsstater, dækker LG-garantien, hvis lønmodtageren sædvanligvis udførte sit arbejde i Danmark. Dette kan fx være tilfældet, når skibe med en udenlandsk ansat besætning fast sejler i dansk indenrigsfart.

Garantien gælder for lønmodtagere, der har stået i et tjenesteforhold til arbejdsgiveren. En virksomheds øverste ledelse står normalt ikke i et tjenesteforhold til virksomheden og er derfor ikke dækket af LG-garantien. Personer, der er nærtstående til en virksomhed eller dens ejere, kan efter en konkret vurdering undtages fra garantiens dækning. Det er fx medejere eller personer med nære familiære relationer til ejerne.

### LG-garantiens omfang

Garantien omfatter krav, der ved en konkurs er tillagt lønprivilegium efter bestemmelserne i konkurslovens § 95, stk. 1, nr. 1-5, og stk. 2, samt § 94, stk. 2, på:

- løn og andet vederlag for udført arbejde (løn, tillæg, pensionsbidrag, fritvalg mv.),

- erstatning for afbrydelse af arbejdsforholdet (løn i en opsigelsesperiode),
- godtgørelse i forbindelse med opsigelse eller afbrydelse af arbejdsforholdet samt
- feriegodtgørelse.

Som udgangspunkt kan kun krav, der er forfaldet inden for de seneste 6 måneder op til fristdagen i arbejdsgiverens konkurs, dækkes af garantien. Fristdagen er normalt den dag, hvor der indgives konkursbegæring mod arbejdsgiveren. Ældre krav kan dog også dækkes, hvis lønmodtager har søgt kravene gennemført uden ugrundet ophold, dvs. lønmodtager skal have gjort, hvad der var muligt, for at få betaling fra arbejdsgiveren. Det betyder, at lønmodtageren, kort efter kravet forfaldt til betaling, skal have rykket arbejdsgiveren skriftligt, og hvis det ikke fører til betaling, skal der inden for få måneder være indledt en fagretslig sag eller indgivet stævning eller konkursbegæring.

For feriegodtgørelse gælder 6-måneders-reglen ikke. Der gælder derimod de forældelsesregler, der fremgår af ferieloven. Feriepenge kan være indbetalt til FerieKonto eller kan være dækket af en garanti stillet af arbejdsgiverens arbejdsgiverforening fx Danmarks Rederiforening. På [www.borger.dk/feriepengeinfo](http://www.borger.dk/feriepengeinfo) ses de feriepenge, som arbejdsgiver har beregnet og indberettet. Når lønmodtager afholder feriedage, kan der søges om udbetaling af feriepenge.

LG-garantien omfatter ikke udlæg, som lønmodtageren har afholdt for arbejdsgiveren, fx udlæg til rejse udgifter, kost og logi.

Er lønmodtageren skattepligtig i Danmark, beregner og fratrækker LG A-skat og AM-bidrag inden udbetaling. Disse beløb indberettes til SKAT, som godskriver lønmodtager skatten, så lønmodtageren stilles, som om arbejdsgiveren havde indbetalt til SKAT.

Er lønmodtagere omfattet af DIS-ordningen (nettohyre), kan LG beregne nettoløn frem til opsigelsesperiodens udløb, hvis betingelserne for DIS-beskatning var opfyldt på opsigelsestidspunktet.

LG kan maksimalt udbetale 160.000 kr. netto (efter skat) til en lønmodtager pr. ansættelsesforhold. Herudover kan feriepenge og indestående på en fritvalgskonto, betales uden en beløbsgrænse.

Hvilke krav LG kan dække for den enkelte lønmodtager afhænger af, hvad der er aftalt mellem lønmodtager og arbejdsgiver, om der er kollektiv overenskomst, og dokumentationen for kravene.

## **Anmeldelse af krav over for LG**

LG's digitale anmeldelse findes på [www.borger.dk/lq](http://www.borger.dk/lq). Samme sted findes vejledning til udfyldelse af anmeldelsen og om den dokumentation, der skal vedlægges anmeldelsen.

Anmeldelse over for LG skal foretages senest 4 måneder efter dagen for arbejdsgiverens konkurs eller skifterettens beslutning om insolvent behandling af arbejdsgiverens dødsbo. Ved arbejdsgiverens ophør uden konkurs, men med dokumenteret insolvens, skal anmeldelse ske senest 6 måneder efter ophørsdatoen. LG kan normalt ikke behandle en anmeldelse, der modtages efter udløbet af disse frister.

Ved arbejdsgivers død skal kravene desuden anmeldes over for dødsboets bobehandler inden 8 uger efter den dato, hvor der er indrykket et proklama på [www.statstidende.dk](http://www.statstidende.dk). Overholdes denne frist ikke, vil kravene ikke længere kunne gøres gældende overfor arbejdsgiverens bo, og de kan dermed heller ikke dækkes under LG-garantien.

Ved anmeldelse af krav over for LG kan lønmodtageren give fuldmagt til en forening eller person, der bistår lønmodtageren, fx en fagforening. LG vil så kommunikere med fuldmagtshaveren om sagens behandling og foretage udbetaling til fuldmagtshaveren.

## **Kontakt til LG**

Du kan få flere oplysninger om LG-garantien, skrive til LG eller udfylde den digitale anmeldelse på [www.borger.dk/lq](http://www.borger.dk/lq). Du kan også kontakte LG telefonisk på telefonnr. +45 4820 4917

Lønmodtagernes Garantifond  
November 2016